

Petra Salmutter, Bakk.  
**Knotenlöserin für Strategien –  
Optimierung & Weiterentwicklung**



„Die richtigen Leut' mit passenden Profilen  
in optimalen Prozessen!“



<https://petrasalmutter.com/>  
[+43 650 4155514](tel:+436504155514)  
[info@petrasalmutter.com](mailto:info@petrasalmutter.com)

#### BERUFLICHE ERFAHRUNG

- 2000 bis 2013 verschiedene Rollen im Personalbereich (intern, lokal wie regional) bei **SAP Österreich GmbH** inkl. **Beratung von Führungskräften und Mitarbeitern**
- Ab 2013 angestellt bei externen Dienstleistern für Beratung und Lieferung von **Lösungen** zu abteilungsrelevanten Prozessen bei Kunden, knapp 3 Jahre selbst als **Führungskraft** eines etwa 30-köpfigen Teams
- Themen analysieren, Alternativen bewerten und ein **gesamtheitliches Verständnis** mit den Stakeholdern fördern
- Steuerung und Umsetzung von **Kundenprojekten** sowie fachliche und personelle Verantwortung für Teams, rasche Einarbeitung in Verantwortungsbereiche
- **Prozessoptimierung** mithilfe von SAP-Lösungen in Zusammenarbeit mit regionalen Delivery Service Centers, auch bereichsübergreifend mit den Abteilungen Finanz, Marketing, Vertrieb, IT/EDV (Schnittstellen)

#### BRANCHENERFAHRUNG

IT, Banken, Tourismus, Vereine, BPO (Auslagerung von Prozessen)

#### AUSBILDUNG

Studium der Wirtschaftswissenschaften mit Spezialisierung auf **Personalmanagement und Marketing** an der Universität Wien, Lehrgang für **Prozess- und Projektmanagement** bei next level holding GmbH, **Fachtrainerin** bei X SIEBEN Wirtschaftstraining GmbH, **SAP Zertifizierung** für Anwendung der **kaufmännischen Module FI/CO/HCM** bei bit schulungscenter, **Certified Profiler** nach den Kriterien der ÖNORM EN ISO/IEC 17024 (gültig ab Feb 2025) bei Patricia Staniek Int. Consulting & Profiling

#### SCHWERPUNKTE

Leitung von strategischen (Teil-)Projekten, Optimierung von Prozessen (evtl. mit Software, auch bereichsübergreifend), Change-Management, Begleitung von Führungskräften durch den kompletten Employee-Lifecycle, Bedarfserhebung von Trainings sowie Durchführung (z.B. Onboarding), neue Ausrichtung bei der Kommunikation (Bewerbungs-, Orientierungsgespräche, Meeting-Kultur, Schriftverkehr, Moderation), Unterstützung beim Employer Branding, virtuelle Teamarbeit, SAP HCM (Human Capital Management, integriertes Personalmanagement-System)

Weitere Details zur beruflichen Laufbahn: <https://www.linkedin.com/in/salmutter/>